



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**“El estilo de liderazgo del director y su influencia en el
clima organizacional del Instituto de Educación
Superior Tecnológico del Ejército Sargento 2do
Fernando Lores Tenazoa del Comando de Educación y
Doctrina del Ejército – Chorrillos – Lima – en los años
2011 y 2012”**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Walter BUITRON BELLIDO

ASESOR

Ofelia SANTOS

Lima, Perú

2014

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar el grado de influencia que puede tener el Liderazgo del Director en el clima organizacional del Instituto de Educación Superior Tecnológico del Ejército “Sgto 2do Fernando Lores Tenazoa” del Comando de Educación y Doctrina del Ejército – distrito de Chorrillos – Región Lima - Perú – en los años 2011 y 2012. Desde la perspectiva de la investigación se planteó el tipo cuantitativo, descriptivo utilizando el diseño correlacional; se llevó a cabo un conjunto de actividades utilizando los conceptos teóricos básicos del estilo directivo de los directores y el clima organizacional, a través del muestreo no probabilístico se eligió una muestra de 37 docentes, 186 estudiantes y 19 trabajadores administrativos del Instituto Superior Tecnológico, antes mencionado, a quienes se les aplicó un test, mediante la técnica de la encuesta a través de un cuestionario. Con la presente investigación se logró determinar cómo influye el estilo de liderazgo del director que pone en práctica en su proceso de conducir la institución que lidera, los resultados evidencian que entre el estilo de liderazgo transformacional y el clima organizacional existe una correlación e influencia significativa de acuerdo al coeficiente de spearman.

Palabras claves: Estilos de liderazgo del director, clima organizacional.

ABSTRACT

The present investigation is aimed at determining the degree of influence they may have on Leadership Organizational Climate Director of the Institute of Higher Education Army Technology “ the 2nd Sgt Fernando Lores Tenazo” Education Command and Doctrine Command - district Chorrillos - Lima Region - Peru - in the years 2011 and 2012 . From a research perspective the quantitative, descriptive design using correlational held a series of activities using the basic theoretical concepts of management style of principals and organizational climate , through non-probability sampling was chosen a sample of 37 teachers , 186 students and 19 administrative staff of the technological higher education institution who have applied by the technique of the survey through a questionnaire. With the present investigation it was determined how it influences the principal’s leadership style embodying in the process of driving the lead institution, the results show that between transformational leadership style and organizational climate and influence there is a significant correlation according to the Spearman coefficient.

Keywords: principal leadership styles , organizational climate.